

PERSONELLE UNTERSTÜTZUNG FÜR DIE VEREINSARBEIT

FORUM N



MIT NEUEN KONZEPTEN ZU EINEM VERBESSERTEN EHRENAMTSMANAGEMENT

TSG MITTELBACH-HENGSTBACH
ANNE BAUER



KONTAKT:
www.tsg.mittelbach-hengstbach.de



TSG MITTELBACH-HENGSTBACH STELLT SICH VOR

Vereinsname

TSG Mittelbach-
Hengstbach e.V.



Gründungsjahr

1931



Sportarten

Boule
Fußball
Gymnastik
Tennis



Aktuelle Mitgliederzahl

330



Vorstand

8 Vorstandsmitglieder



© A

EHRENAMT IST GROSSE „BAUSTELLE“ IM VEREIN – ERSCHWERT DIE TÄGLICHE VEREINSARBEIT ENORM

PROBLEMSTELLUNG:
Aktuelle EA-Strukturen sind
nicht tragbar –
Optimierungspotenziale in
sämtlichen Bereichen:
Strukturen, Gewinnung,
Bindung

38%

Besetzungs-
quote

0,67

gewonnene
Mitarbeiter pro
100 Mitglieder

63%

Absprung-
quote

GEMEINSAM WURDEN DREI KONKRETE LÖSUNGSANSÄTZE ENTWICKELT – STELLENPROFILE WAREN WICHTIGE BASIS



Definition konkreter
**Stellen - und
Anforderungsprofile**



Durchführung
Flyeraktion zur
Bewerbung der Stellen



Integration in die
**Online-
Kommunikation**

UMSETZUNG DER ERARBEITETEN ANSÄTZE STIFTET FÜR DEN VEREIN KLAREN NUTZEN – 2 NEUE MITARBEITER

Identifikation
offener
Stellen und
Handlungs-
felder

2

neu gewonnene
Mitarbeiter für
Position
Abteilungsleiter
Fußball

Definition
Ansprache-
prozess
potenzieller
Kandidaten

ERGEBNISSE:

Umsetzung der Ansätze
lieferte klaren Nutzen in allen
Bereichen: Strukturen,
Gewinnung, Bindung

EIN HAUPTAMT ALS NEUE, ZENTRALE ANLAUFSTELLE IM VEREIN

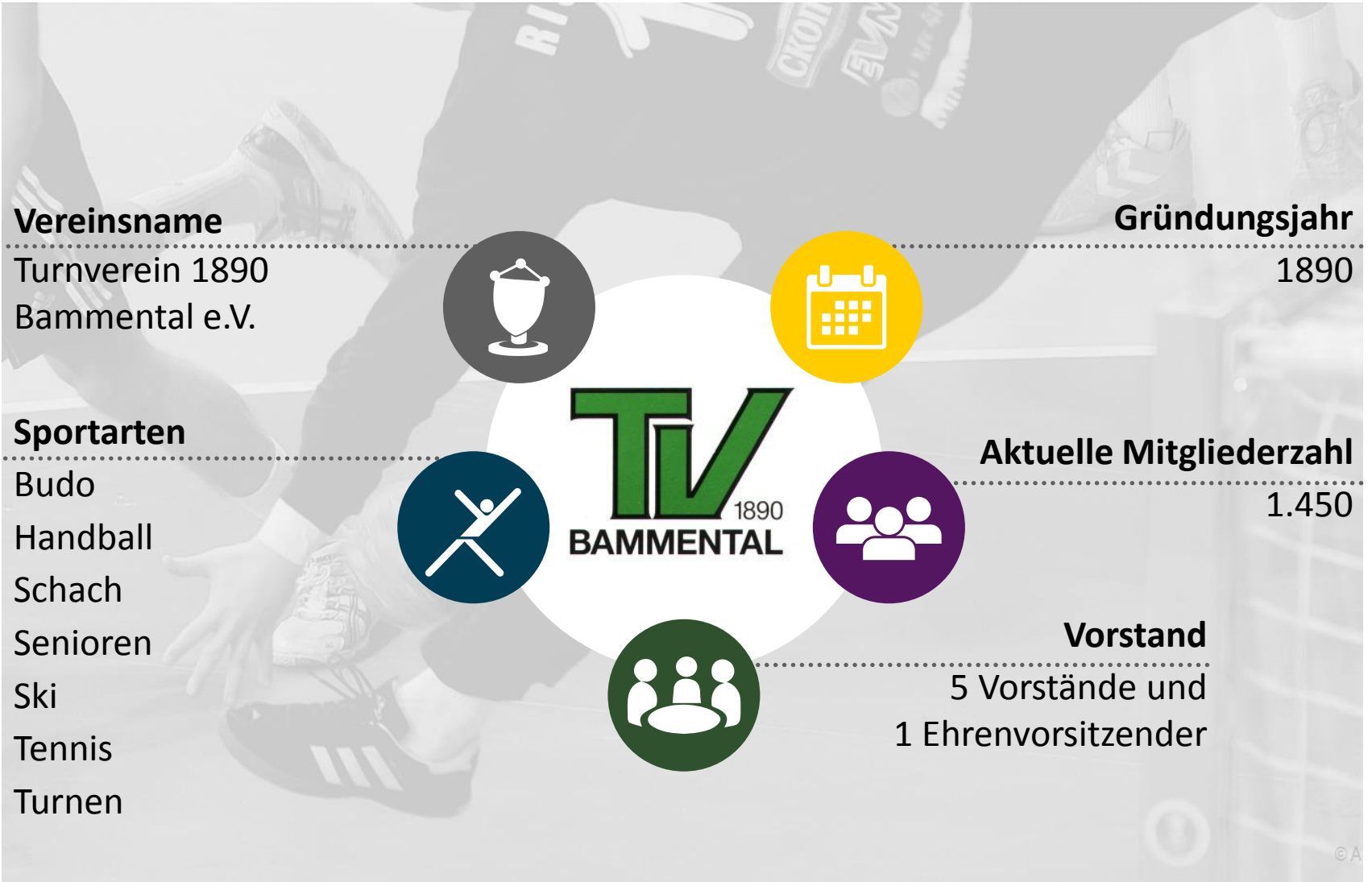
TV BAMMENTAL
DIETER KRÄMER



KONTAKT:
www.turnverein-bammental.de



TV BAMMENTAL STELLT SICH VOR



Vereinsname
Turnverein 1890
Bammental e.V.

Gründungsjahr
1890

Sportarten
Budo
Handball
Schach
Senioren
Ski
Tennis
Turnen

Aktuelle Mitgliederzahl
1.450

Vorstand
5 Vorstände und
1 Ehrenvorsitzender

TV
1890
BAMMENTAL

GROSSVEREIN IST LANGFRISTIG NICHT NUR DURCH EHRENAMT ZU STEUERN – VORAUSSETZUNGEN FÜR HAUPTAMT SOLLEN GESCHAFFEN WERDEN

52

ehrenamtliche
Funktionen

6,2

Übungsleiter pro
100 Mitglieder =
doppelter Wert zu
Vergleichsvereinen

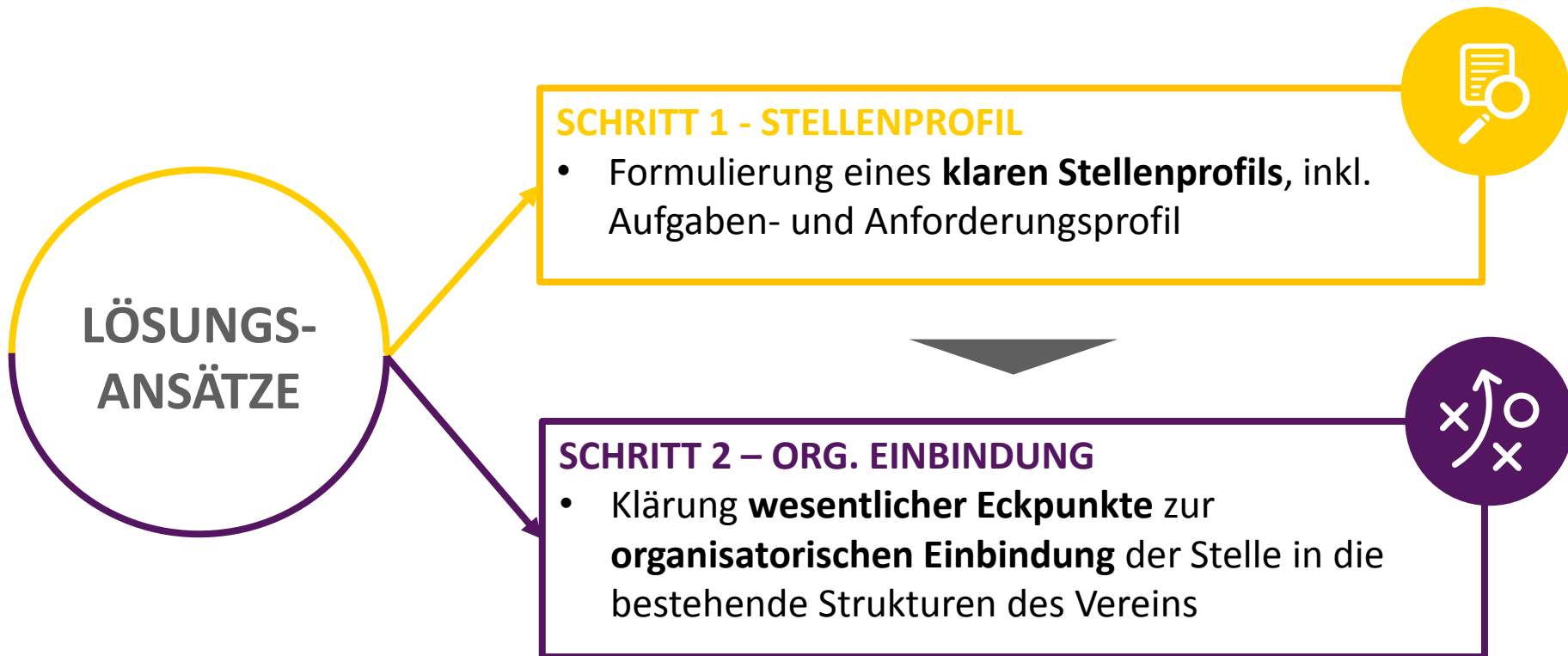
nur 2%

mit Vereins-
manager-
ausbildung

PROBLEMSTELLUNG:

Verein verfügt über **enormes Ehrenamtpotenzial** – dennoch bedarf es **professioneller und effizienter Koordination und Steuerung**

ZWEI STRUKTURELLE VORBEREITUNGEN ZUR EINFÜHRUNG EINES HAUPTAMTES WURDEN GETROFFEN



GEMEINSAME DISKUSSION FÜLLT SCHRITT 1 UND 2 MIT KONKRETEN INHALTEN

LÖSUNGS-
ANSÄTZE

SCHRITT 1 - STELLENPROFIL

- Formulierung eines klaren Stellenprofils, inkl. Aufgaben- und Anforderungsprofil



Gemeinsame Diskussion identifizierte wichtige Eckpfeiler für Stellen- und Anforderungsprofil sowie org. Einbindung



DISKUSSIONSERGEBNISSE

Stellen-/ Aufgabenprofil (10 h/ Woche)

- **Öffentlichkeitsarbeit** in der Geschäftsstelle
 - Ansprechpartner für Mitglieder und sonstige Anspruchsgruppen des Vereins
- **Bindeglied zu den Sportbünden**
 - Förderung/ Fördergelder
 - Sportversicherungen
 - „Scan“ Verbandsregularien (§220a)
 - Übungsleiterlizenzen etc.
 - Netzwerkarbeit, z.B. Präsenz auf Veranstaltungen
- **Organisation/ Administration**
 - Vereinsverwaltung

Anforderungsprofil

- Vereinsmanager, mind. C-Lizenz
- Vorerfahrung mit Fachverbänden
- Vereinerfahrung, z.B. Amtsträger
- Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich
- Dauerhafte/ unbefristete Verfügbarkeit
- Eigenmotivation/ Wille
- Lebensmittelpunkt Bammental

Ansprechpartner nach innen und außen –
Anstoßgeber für neue Ideen –
Ünerstützer der Abteilungen

„Hausmann/ -frau“,
Berufsaussteiger mit Interesse
an neuer Tätigkeit/
Herausforderung

GEMEINSAME DISKUSSION FÜLLT SCHRITT 1 UND 2 MIT KONKRETEN INHALTEN

LÖSUNGS-
ANSÄTZE

SCHRITT 2 – EINBINDUNG

- Klärung wesentlicher Eckpunkte zur organisatorischen Einbindung der Stelle in die bestehende Strukturen des Vereins



Gemeinsame Diskussion identifizierte wichtige Eckpfeiler für Stellen- und Anforderungsprofil sowie org. Einbindung



DISKUSSIONSERGEBNISSE

Org. Einbindung

- Stabstelle im Organigramm
- Keine direkte Weisungsbefugnis ggü. Abteilungen
- Bericht an den Vorstand
- Minijobber auf 450 EUR Basis
- ...
- ...

Gewinnung und Bindungsprozess bereits definiert

BASIEREND AUF ERARBEITETEN INHALTEN ERGEBEN SICH DREI KONKRETE NÄCHSTEN SCHRITTE

1

Finalisierung Stellen-
beschreibung

3

Beginn Personal-
suche

2

Abstimmung
Finanzierung

VIELE PARTNER STEHEN FÜR DEN ERFOLG VON SPORTVEREIN 2020

Initiator
und Premiumpartner



Partner
und Förderer



Projektpartner



Veranstalter
und Kompetenzpartner



SPORTVEREIN 2020 – DER KONGRESS

BEI FRAGEN ODER ANREGUNGEN STEHEN WIR IHNEN GERNE ZUR VERFÜGUNG



KONTAKT:

www.sportverein2020.de
team@sportverein2020.de

